

RÅDSLAG 2

Sid 4-6



Stefan Löfven och
Ylva Johansson om
framtidens
välfärd

Sid 7-9



Offensiv för
nya jobb

Sid 10-12



Fred, frihet
och hållbar
utveckling

Sid 13-15



Vår mat och
vårt vatten



RÅDSLAGEN – SÅ KAN DU DELTA I ARBETET

KOM MED SYNPUNKTER OCH CHATTA MED ORDFÖRANDENA

Vi socialdemokrater vill vinna väljarnas förtroende tillbaka. Vi vill leda jobbet för arbete åt alla och trygghet i förändring. Vi fick sparken i valet 2006 och därför gör vi vår hemläxa ordentligt. Utifrån grundläggande värderingar om frihet, jämlikhet och solidaritet samlar vi idéer och politiska lösningar som kan utveckla Sverige efter 2010. Och det jobbet gör vi i det rådslagsarbete som är öppet för alla medlemmar – men också för andra som är intresserade av ett Sverige som håller ihop.

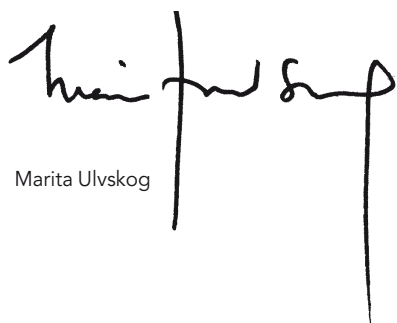
När den nuvarande regeringen tillträdde deklarerade den nye finansministern att det skulle ta ungefär två år innan regeringspolitiken gav resultat. Nu är vi där och resultaten är tydliga: Klyftorna och orättvisorna växer, tillväxten sjunker, inflationen sticker iväg, räntenivåerna likaså. Oron och otryggheten griper omkring sig.

Under två år har den moderatstyrda regeringen försuttit varje chans – och de har varit många – att ta den goda utvecklingen till vara. Istället stänger de dörrar. Människor och utveckling hålls tillbaka, jobb och konkurrenskraft går förlorad.

Vi vet att orättvisor inte är lösningen på Sveriges problem. Tvärtom. Framgång kräver rättvisa. Om detta ska det fortsatta rådslagsarbetet handla.

Omkring 400 000 människor nåddes på olika sätt av rådslagens första omgång. Nu tar vi ett andra steg. De synpunkter och förslag som kommit in har bearbetats inom de olika rådslagsgrupperna. Det är dags att ytterligare konkretisera och fylla på med analyser och politiska lösningar som kan förverkligas efter ett maktskifte.

Alltså: Välkommen att ta plats i diskussionen om hur Sverige kan utvecklas efter 2010. Goda idéer behöver både stöd och mothugg!



Marita Ulvskog



Nu inleder vi del två i rådslagsarbetet. Det är dags att ytterligare konkretisera en socialdemokratisk politik som kan förverkligas efter ett maktskifte 2010.



HIT SKICKAR NI ERA SYNPUNKTER OCH FÖRSLAG

Synpunkter och förslag på rådslagens rapporter kan skickas in till rådslagens respektive e-postadresser: jobb@sap.se, valfard@sap.se, klimat@sap.se och varlden@sap.se. Eller med vanlig post till partiexpeditionen: Socialdemokraterna, 105 60 Stockholm. Märk kuvertet med vilket rådslag det gäller: "rådslag NN".

Senast den **12 december 2008** vill vi ha era synpunkter.

I rådslagsmaterialet del två, ingår följande rapporter:

VÄLFÄRD: • En modern välfärdspolitik (huvudrapport) • Bostadspolitisk rapport – En ny boendepolitik för social sammanhållning och en bättre miljö • Tillgänglighet och kvalitet i vården – Förslag till socialdemokraternas hälso- och sjukvårdspolitiska program • En ny skolpolitik – för kunskap, respekt och lust att lära • Investera i erfarenhet – socialdemokratisk äldrepolitik. **JOBB:** • En Starkare Arbetslinje. **VÅR VÄRLD:** • En modern svensk säkerhetspolitik • Nedrustning för ökad säkerhet • Mänskliga rättigheter och folkrätt • Migration • En ny solidaritetspolitik • Afrika • Politik och religion, i en globaliserad värld. **VÅRT KLIMAT:** • Vår miljö.

Alla rådslagsrapporter hittar du på vår hemsida: socialdemokraterna.se

Socialdemokraternas rådslagsgrupper består av:

VÄLFÄRD: Ylva Johansson (ordförande), Stefan Löfven (ordförande), Johnny Nilsson (huvudsekreterare), Jasenko Omanovic, Irene Wennemo, Åsa Kullgren, Amela A. Hodzic, Gun-Britt Andersson, Lars Ilshammar, Jana Nilsson, Kjell Rautio (adjungerad), Anna Thoursie (adjungerad).

JOBB: Sven-Erik Österberg (ordförande), Luciano Astudillo (ordförande), David Samuelsson (huvudsekreterare), Max Elger, Lena Westerlund, Roger Mörtvik, Monika Theodorsson, Peter Hultqvist, Johan Persson, Carina Adolffsson-Elgestam, Anna Johansson, Susanna Gideonsson.

VÅR VÄRLD: Jan Eliasson (ordförande), Margot Wallström (ordförande), Oscar Stenström (huvudsekreterare), Urban Ahlin, Lena Hjelm-Wallén, Göran Färm, Veronica Palm, Leif Pagrotsky, Björn von Sydow, Laila Naraghi, Kent Härstedt, Lise-Lotte Lenberg.

VÅRT KLIMAT: Anneli Hulthén (ordförande), Carin Jämtin (ordförande), Mats Andersson (huvudsekreterare), Åsa Westlund, Lena Hallengren, Leif Lindholm, Maja Fjaestad, Sven Nyberg, Gert-Inge Andersson, Stefan Edman, Ulf Olsson, Jonas Karlsson.

CHATTA MED ORDFÖRANDENA FÖR RÅDSLAGEN!

Under hösten kan du chatta med någon av ordförandena för respektive rådslagsgrupp. Ta chansen att ställa dina frågor eller ventilera nya idéer direkt till Carin Jämtin, Jan Eliasson, Ylva Johansson och Luciano Astudillo. Nedan följer datum och tider då chattarna äger rum.

För mer info, gå in på: socialdemokraterna.se

JOBB: Luciano Astudillo

Tisdagen den 23 september, kl 12-13

VÅRT KLIMAT: Carin Jämtin

Tisdagen den 23 september kl 16-17

VÅR VÄRLD: Jan Eliasson

Onsdagen den 1 oktober kl 15-16

VÄLFÄRD: Ylva Johansson

Tisdagen den 14 oktober kl 13-14

RÅDSLAG 2

METODEL – SÅ ANVÄNDER DU RÅDSLAGSMATERIALET

I rådslagsarbetet vill vi socialdemokrater engagera så många människor som möjligt. Här finns tips på hur ni kan använda rådslagsgruppernas material också i er förening eller arbetarekommun.

Rådslagsgruppernas arbete syftar till att forma politiken, bidra till den långsiktiga opinionsbildningen, utveckla metoder för hur vi involverar fler, samt att kommunicera med väljarna inför 2009 och 2010 års val. Vi ska använda rådslagsarbetet för att knyta närmare kontakter med väljare och målgrupper som är viktiga för oss. Ta möjligheten att skapa nya relationer eller fördjupa redan existerande.

Att tänka på inför aktiviteter

- Tänk igenom hela rådslagets upplägg innan ni startar. Om vi begär in människors synpunkter måste vi också bekräfta att vi har tagit till oss dem genom att återkomma i någon form.
- Var öppen och inkluderande. Ha ambitionen att hålla så många öppna möten som möjligt och för varje internt möte genomföra en utåtriktad aktivitet.
- Vi kommer att möta många nya människor – tänk på att alltid ställa frågan: Vill du bli medlem?
- Dokumentera era aktiviteter och lägg upp det på den lokala hemsidan!
- Informera media inför era aktiviteter.

Generella metodtips

Rådslagsomgång två är utmärkt för att lokalt pröva olika former av:

- **Dörrknackning.** Gör en enkät av rådslagsfrågorna och knacka dörr. Erbjud att fylla i enkäten på papper eller på webben samt bjud in till ett öppet möte.
- **Telemarketing.** Ställ två korta frågor om rådslaget och bjud in till ett öppet möte.
- **Direktbrev.** Genomför en kortare enkät och bjud in till ett målgruppsanpassat möte, exempelvis en riktad inbjudan till de unga kvinnorna om klimatet.
- **Hemma-hos-möten.** Låt en partimedlem bjuda in sina grannar till en samtalskväll med en lokal företrädare om rådslaget. Lyssna och skapa nya kontakter.



- Praktisera en dag i vården. Bjud med hjälp av Kommunal in er till en välfärdsinstitution, exempelvis en vårdcentral. Följ med personalen en arbetsdag. Under lunchen träffar ni personalen i grupp och diskuterar. I väntrummet finns en enkät med frågeställningarna som man kan lägga i en låda, eller varför inte bara avsätta 30 minuter av dagen för diskussion med patienterna där?
- Förstärk "farsor & morsor på stan" en fredagskväll.
- Bjud in alla 65-åringar (gärna med ett personligt brev) till möte om livet som pensionär.



- Testa ett jobb. Låt media följa med när en företrädare från oss arbetar en dag, genomför tillsammans med facket och avsätt en fikarast för personaldiskussion. Dokumentera dagen.
- Skicka ut en webbenkät till företag på orten. Välj ca 50 företag och publicera sedan resultatet i media och använd i diskussioner.
- Rådslagsfika på arbetsförmedlingen. Bjud på kaffe och erbjud enskilda samtal.
- Roterande företagarkostar. Bjud in ett gäng lokala företagare och rotera plats och ämne.



- Bjud in er till samtal till någon eller några av följande organisationer: Utrikespolitiska föreningar, Amnesty-grupper, invandrarorganisationer, svenska FN-förbundet, flyktingorganisationer, biståndsorganisationer, folkhögskolor, studerande på internationella utbildningar, vänskapsförbund.
- Samla in pengar till Solidaritetsfonden. Samtidigt bjuder ni in till ett möte eller ber om mailadressen för en webbenkät. Sloganen kan vara: "Skänk en slant och ditt visitkort – tillsammans kan vi förändra världen".
- Aktion utanför Coop med tema rättvis handel.
- Använd våra språkföreningar för att ha gemensamma möten med organisationerna ovan.



- Kör prispress med PRO-metoden. Köp bestämd varukorg med vanliga respektive ekologiska varor i alla kommunens butiker. Publicera resultatet och bjud in till rådslagen.
- Stå på den lokala sopstationen/återvinningsanläggningen och bjud in till rådslaget med miljövänliga "Tack för att du räddar världen"-lappar.
- Inventera källsorteringen hos bostadsföretagen/kommunen. Vilka krav har invånarna på förbättringar? Om ni är i majoritet – genomför.

Du som medlem hittar fler tips på aktiviteter och material på [Sosserian](http://Sosserian.se). För mer information gå in på socialdemokraterna.se

LIVET MELLAN HÄMTNING OCH LÄMNING

TREBARNSFAMILJEN HEDIN PUSLAR FÖR ATT FÅ VARDAGEN ATT GÅ IHOP

Lämningar och hämtningar, storhandlingar och matlagning, läsläsning och nattning – så ser vardagen ut för de flesta av Sveriges en och en halv miljon barnfamiljer. En av dem är trebarnsfamiljen Hedin.

När vi hälsar på en onsdags kväll i början av juli för att diskutera livspussellfrågor är det ovanligt tomt i parhuset i Tullinge, söder om Stockholm. Äldsta sonen Adam, 12, är på fotbollsmatch och syskonen Axel, 8 och Lova, 6, är hos mormor under en sommarvecka.

Under tiden passar föräldrarna Lisa och Samuel Hedin på att jobba på lite extra de sista dagarna innan de går på semester. Båda jobbar heltid. Samuel jobbar på försäkringsbolag. Lisa är utbildad sjuksköterska, men jobbar nu som PR-konsult.

– Jag hittade ett arbete som jag tycker känns roligare. Det finns inte så mycket karriärvägar inom vården. Det borde finnas vidareutbildning för sjuksköterskor med särskild inriktning på ledarskap, säger Lisa som också är positiv till s-rådslagens förslag om ett chefrekruteringsprogram inom välfärdssektorn.

Naturligtvis är tiden en bristvara även för Lisa och Samuel. Som för så många andra småbarnsföräldrar är det ett ständigt pusslande för att få vardagens alla aktiviteter att gå ihop. Men att gå ner till deltid är inte ett alternativ för någon av dem.

Flexibla arbetstider en stor hjälp

– Vi har båda skapande och kreativa jobb och då är arbetstiden inte upplagd så. Den är inriktad på prestation. Då är det viktigare att kunna jobba flexibelt. Jag har exempelvis möjlighet att gå tidigare från mitt jobb och hämta två till tre gånger i veckan. Sen plockar jag upp min bärbara dator på kvällen och jobbar igen de där timmarna. Att ta med sig jobbet hem är ju något som ofta beskrivs som negativt, men för oss är det en extrem hjälp, säger Samuel.

Han får medhåll från Lisa:

– Det här är ett aktivt val. Vi gillar våra jobb, men det innebär också att vi har en högre flexibilitet och potential att hantera en mer stressad vardag jämfört med exempelvis när jag arbetade som sjuksköterska. Sen måste man inse att dygnet är ändligt. Vi har exempelvis offrat våra egna hobbyer, på vår lediga tid prioriterar vi familjen.

Ända sedan valet 2006 har kostnaden för hushållsnära tjänster varit en het fråga. Socialdemokraterna är starkt kritiska till regeringens subventioner – de gynnar bara rika oavsett om man har små barn eller inte.

Även Samuel och Lisa är tveksamma till ett riktat bidrag till vissa grupper. Samhället kan inte lösa allt, menar de. – Här stampar man väldigt mycket in i den privata mil-

jön. Jag tycker att det är en livsprioriteringsfråga. Då är det bättre att satsa på de traditionella basverksamheterna: effektiv sjukvård, trygga barn i skolan, att dagis funkar och att någon tar hand om farmor, säger Samuel.

Både Lisa och Samuel tycker att det är bra att socialdemokraterna föreslår satsningar på skola och förskola. Men skoldebatten har hamnat helt fel, menar de båda. Inte minst när det gäller betygsfrågan.

– Det är en fråga som inte har någon som helst anknytning i verkligheten. Vi har tre barn som går i skolan och jag saknar absolut inte information om hur det går för dem – tvärtom. Vi får omfattande kommentarer, som säger mer än en siffra i ett kuvert på avslutningsdagen, menar Samuel.

ringen så att även de som tjänar lite mer känner att de får tillbaka något. Samuel gillar s-rådslagens förslag om en jämställdhetsbonus för arbetsgivare, som gynnar de föräldrar som tar ut föräldraförsäkringen på ett jämställt sätt. Lisa är mer tveksam.

– För mig är det en viktigare fråga att män och kvinnor tjänar lika mycket i lön än att man tvingar den ena parten att ta ut sin del av föräldraförsäkringen.

Ett problem med dagens individualiserade samhälle är att man i allt mindre utsträckning tar hjälp av varandra, tycker både Samuel och Lisa. Alla föräldrar tar varsin bil och kör sina respektive barn till den gemensamma fotbollsträningen.

– När jag gick på dagis på det glada 70-talet var en

VÄLFARD



Familjen Hedin. Lisa, 35, Samuel, 33, Lova, 6 och Axel, 8 (Adam, 12, var borta på fotbollsträning). En av Sveriges en och en halv miljon barnfamiljer.

Då skulle det vara mer intressant om skolan utvecklade sina pedagogiska modeller eller stod till tjänst med exempelvis läsläsning på skoltid, tycker Lisa.

De är båda positiva till att höja taket i föräldraförsäk-

mamma hemma med flera magsjuka barn. Något sådant skulle vara helt otänkbart idag. Vi är för inställda på hur samhället kan lösa våra problem, istället borde vi fråga oss: hur kan jag hjälpa de som bor runtomkring, säger Lisa.

RÅDSLAG 2



INTERVJU MED SVEN-ERIK ÖSTERBERG OCH LUCIANO ASTUDILLO

En offensiv näringspolitik och arbetsmarknadspolitiska åtgärder av god kvalitet – så ser socialdemokraternas nya jobbpolitik ut. Tjänstesektorn och entreprenörerna är i fokus – liksom en bredare diskussion om arbetslivets villkor.

Riksdagsledamöterna Sven-Erik Österberg och Luciano Astudillo är ordförande för rådslagsgruppen som under det gångna året arbetat med att mejla fram en ny socialdemokratisk jobbpolitik.

Vid jobbtoppmötet i maj presenterades 124 konkreta förslag för att skapa fler jobb och dessa är nu utgångspunkten för en fortsatt diskussion i rådslagsarbetets andra del.

Den stora skillnaden mellan socialdemokratisk och borgerlig jobbpolitik handlar, enligt de båda ordförandena, om att socialdemokraterna har en helhetssyn på jobbpolitiken. Där är a-kassan en viktig del – men långt ifrån allt.

– Vi måste se var de nya jobben växer fram och stimulera det genom forskning, utveckling och investeringar, inte minst inom tjänstesektorn. Det handlar om ekonomisk politik, näringspolitik, villkoren på arbetsmarknaden och balansen mellan jobb och fritid. Att arbetstagarna ska kunna påverka innehållet i sitt arbete så att vi orkar jobba längre, säger Luciano Astudillo.

Utökad roll åt arbetsförmedlarna

Om man sen blir arbetslös kräver det mer än en a-kassa, menar han. Det krävs en aktiv arbetsmarknadspolitik – en arbetsförmedlare och arbetsmarknadsutbildningar så att människor får rätt stöd och insatser från början.

– Vi skulle snarare vilja se att arbetsförmedlarna får en utökad roll, att människor kan få hjälp från arbetsförmedlingen också när de vill byta jobb, säger Sven-Erik Österberg

Att värna den svenska modellen och stärka fackföreningarnas ställning är också angeläget i en tid då de svenska kollektivavtalen diskuteras mer än någonsin.

– Den borgerliga regeringen talar gärna varmt om parterna men har inte gjort något annat än att försvaga

facket. Sedan de tillträdde har de inte lagt ett enda förslag som har varit negativt för Svenskt Näringsliv, konstaterar Sven-Erik Österberg.

Under jobbtoppmötet blev det också tydligt att rådslagsgruppen vill lägga mer fokus på entreprenörer och företagare.

– Även entreprenörerna har rätt till någon slags trygghet liknande det som löntagarna har. De måste också kunna få ha en dålig affärsidé och ändå ha möjlighet att komma tillbaka. Vi föreslår även en rad konkreta förslag på hur vi får bukt på onödigt regelkrångel. Det måste också bli enklare att kunna gå från att vara löntagare till företagare och tvärtom. Det handlar om klassisk ideologi: människor oavsett bakgrund ska ha möjlighet att studera. Samma ska gälla för företagande. Alla som har en god affärsidé ska kunna förverkliga den – oavsett om du har en pappa som kan låna upp ett startkapital eller inte, säger Luciano Astudillo.

Regeringens finanspolitiska haveri

Samtidigt, utan stabila finanser spelar det ingen roll hur hårt man driver arbetslinjen – några nya jobb lär ändå inte växa fram, påpekar Sven-Erik Österberg:

– Under vårt regeringsinnehav hade ordning och reda i ekonomin högsta prioritet. Vi ser nu hur regeringens ekonomiska politik misslyckas med rekordhög inflation och en tillväxt som går ner, samtidigt som Riksbanken höjer räntan.

Men också socialdemokraterna har anledning att vara självkritiska. Det är framförallt i kvaliteten i de arbetsmarknadspolitiska åtgärderna som det har brutit.

– Där har det varit för mycket vuxendagis över många av åtgärderna. LO-medlemmarna är de som har varit mest kritiska, de har konkreta erfarenheter av det här. I rådslaget har vi därför fokuserat extra mycket på att åtgärderna ska vara individanpassade och av god kvalitet, säger Sven-Erik Österberg.

Arbetslivet, arbetsmiljö, inflytande och makt får också

större utrymme i jobbrådslagens andra omgång.

– De senaste tjugo åren har det ställts tuffare krav på människor, också på jobbet. Många upplever stress och får problem, både fysiskt och psykiskt. Tack vare forskning och medicinska framsteg är vi friskare och vi lever längre, samtidigt lämnar vi arbetslivet i förtid. Vi måste titta på vad det kan bero på: korta, otrygga anställningar, ett globalt tryck på både offentlig och privat sektor, otrygga anställningar ökar, inte minst bland unga människor, många upplever att de har ett litet inflytande över sitt arbete, säger Luciano Astudillo.

Luciano och Sven-Erik om...

Lavaldomen

Sven-Erik: – En frustrerande dom som skakar om något som är oerhört viktigt för oss. Den borgerliga regeringen är nu ansvarig att stå upp för något som de säger sig värna om – den svenska modellen. Det kommer vi att jaga dem om under resten av mandatperioden.

En obligatorisk a-kassa

Sven-Erik: – Jag tror inte ett ögonblick på att den kommer att bli verklighet. De borgerliga kommer inte att kunna tvångsbeskatta deras kärnväljare som idag inte är med i a-kassan med 5 000 kronor i månaden. De är allergiska mot skatter. A-kassan går mot ett haveri.

Det nya Saltsjöbadavtalet

Luciano: – Det är jättebra att vi har den här andan av samarbete mellan arbetsgivare och fack. Inför de kommande samtalen hoppas jag att man hittar en rimlig balans mellan de krav som den nya arbetsmarknaden ställer och de problem vi ser med fler otrygga och tidsbegränsade anställningar.



Luciano Astudillo och Sven-Erik Österberg.

VIKTIGASTE FÖRSLAGEN

- Investera i fler välfärdsproffs, personalens kompetens och förebyggande friskvård.
- Ge alla rätt att välja mellan offentliga, privata, kooperativa eller andra utförare, kombinerat med starkare krav på kvalitet och rättvis fördelning.
- "Medborgarcentrum" i varje kommun, för vägledning om all offentligt finansierad verksamhet. Starkare broar tillbaka för sjukskrivna. Ge parterna ökat ansvar för rehabilitering och nytt system för dem som i dag "faller mellan stolarna".
- En tredelad föräldraförsäkring.
- En ny individuellt anpassad introduktion för nya svenskar.

Fler frågeställningar och mer material om rådslaget finns på socialdemokraterna.se

JOBBTOPPMÖTE OM FÖRETAGANDE OCH TRYGGHET

SOCIALDEMOKRATERNAS JOBBTOPPMÖTE I MAJ SAMLADE FLERA HUNDRA SOCIALDEMOKRATER SOM VILLE DISKUTERA PARTIETS FRAMTIDA ARBETSMARKNADS- OCH NÄRINGSPOLITIK.



På jobbtoppmötet talade Mona Sahlin bland annat om småföretagarnas villkor.

Underlaget för mötet var en rapport som tagits fram genom partiets rådslag för sysselsättning. Där nämns 124 förslag för en ny jobbpolitik.

Partiordförande Mona Sahlin inledningstalade och konstaterade att det inte längre får råda någon tvekan kring att jobben har högsta prioritet för socialdemokraterna.

– Jag vill inte att vi någonsin mer ska kunna beskyllas för att ha glömt bort det viktigaste, nämligen jobben, sa Mona Sahlin inför 300 representanter från parti-distrikt och fack.

Samtidigt dömde hon ut den borgerliga alliansens jobbpolitik, som inte lyckats bryta utanförskapet. Två av tre som prövat den borgerliga regeringens nystatsjobb återgår till arbetslöshet.

Hallå där...

Anna Thoursie, utredningschef på Kommunal. Vad har regeringens förändringar av a-kassan fått för konsekvenser?

– Arbetstagarernas styrkepositioner på arbetsmarknaden har kraftigt försvagats. A-kassans funktion som ekonomisk trygghet om man blir arbetslös har försämrats och man har gjort neddragningarna inom utbildningar för vuxna. Dessutom har de höjda avgifterna för medlemskap i a-kassa och fack inneburit ett kraftigt medlemstapp, främst för a-kassorna men även för fackföreningarna. De personer som lämnat a-kassorna, cirka en halv miljon, står nu helt utan ett inkomstrelaterat skydd om de skulle bli arbetslösa.

Ska vi ha en obligatorisk a-kassa?

– Jämfört med internationella förhållanden är den svenska arbetsmarknaden i stor utsträckning reglerad av kollektivavtal, inte lagstiftning. En sådan ordning kräver avtalslutande parter med hög legitimitet, alltså en hög organisationsgrad såväl på arbetstagar- som på arbetsgivar- sidan. I länder med obligatorisk arbetslöshetsförsä-

ring är den fackliga anslutningen oftast mycket lägre än i länder med frivilliga, fackliga a-kassor. Den forskning som gjorts tyder på att frivilliga, fackliga a-kassor kan främja en hög facklig organisationsgrad men det är inte ordentligt klarlagt hur sambandet ser ut.

– Vill vi ha en arbetsmarknad som regleras av kollektivavtal – jag vill det – så är det en riskfylld strategi att överge det nuvarande systemet. Det fungerade bra i betydelsen att den stora majoriteten valde att vara med när a-kasseavgifterna var lägre och inte berodde på risken att bli arbetslös. Istället betalades kostnaderna i högre utsträckning av skattemedel.

– Industrin är klassisk mark för oss och ska så förbli,

JOBBTOPPMÖTET STAKADE UT FYRA OMRÅDEN FÖR FÖRNYELSE

ENTREPRENÖRERNA

Småföretagarna behöver bättre trygghet vid sjukdom, föräldraledighet och arbetslöshet. Även de ska kunna få sjuk- och föräldraersättning under tre år istället för dagens ett år.

Det ska bli lättare att gå mellan anställning och entreprenörskap. En särskild trygghetsgaranti ska underlätta övergången från lönearbete till företagsamhet. Stipendier ska införas för dem som vill starta eget. Åtgärder för att minska den administrativa belastningen på småföretagare.

TJÄNSTESEKTORN

Medan den borgerliga regeringen subventionerar hushållstjänster som gräsklippning och fönsterputsning ska socialdemokraterna sikta på jobb högre upp i förädlingskedjan. Grunden för det är mer utbildning och forskning.

– De sa att de skulle stå för arbetslinjen, men nu ökar socialbidragen, sa Mona Sahlin och tillade att jobbtillväxten stannar av och att satsningarna på dem längst från arbetsmarknaden har misslyckats.

– Det bygger på att man balanserar inkomstrygghet vid arbetslöshet med höga krav på att aktivt söka arbete – ett måste för att a-kassan ska ha en hög legitimitet bland dem som betalar de största kostnaderna, alltså skattebetalarna. Arbetslöshet drabbar främst låginkomsttagare men om de flesta som jobbar kan räkna med att få 80 procent i ersättning om de blir arbetslösa ökar systemets legitimitet ytterligare utan att det behöver kosta så mycket

Hur ser ett bra socialdemokratiskt förslag ut?

– Det bygger på att man balanserar inkomstrygghet vid arbetslöshet med höga krav på att aktivt söka arbete – ett måste för att a-kassan ska ha en hög legitimitet bland dem som betalar de största kostnaderna, alltså skattebetalarna. Arbetslöshet drabbar främst låginkomsttagare men om de flesta som jobbar kan räkna med att få 80 procent i ersättning om de blir arbetslösa ökar systemets legitimitet ytterligare utan att det behöver kosta så mycket

men det får inte göra oss blinda för den sektor som växer snabbast.

Hon poängterade att partiet vill satsa på mer bransch-samtal, mer forskning och mer samverkan samt satsa på att skapa nya jobb på utsatta orter. Utbildning ska dessutom finnas tillgänglig genom hela livet.

Mötet avrundades med att partistyrelsen beslutade om den nya inriktningen på jobbpolitiken. För övrigt det första offentliga partistyrelsemötet någonsin.

JOBBSKAPANDE POLITIK

Större fokus på näringspolitiken: investeringar i utbildning, forskning och innovationer, och utveckling av branscher som besöksnäringen och upplevelseindustrin.

Medan den borgerliga regeringen satsar på generella stimulanser av sysselsättningen, som sänkt skatt för alla anställda, betonar socialdemokraterna i stället riktade insatser för dem som har allra svårast att få jobb.

TRYGGHET I FÖRÄNDRING

Fler jobb ska skapas genom "förändringstrygghet", ett vidare begrepp än det traditionella "inkomstrygghet". Förutom höga ersättningar vid arbetslöshet och sjukdom inbegriper det rätten till omställning och utbildning genom hela livet.

mer. I ett sådant system kan jag tänka mig en gradvis nedtrappning av taket så att medel- och höginkomsttagare inte kan få 80 procent i ersättning under lång tid, säg ett år.

– Däremot kan jag inte tänka mig att låginkomsttagare ska få lägre än 80 procent i ersättning och inte heller en borte gräns i a-kassan. Ordentliga kontroller av att de som får a-kassa ger liknande effekter som en borte gräns. Ett bra förslag innehåller också vidareutbildning för vuxna. Det handlar också om att kunna skaffa sig kunskaper som är användbara på arbetsmarknaden, nu och i framtiden.



DET SKAPANDE ARBETSLIVET

Ska vi få fler att jobba fram till pensionen måste samhället skapa ett mer hållbart arbetsliv. Det är en av vår tids största utmaningar. På hemtjänstlaget i stadsdelen centrum i Göteborg har man låtit de anställda omorganisera arbetet – med stor framgång.

Ett skapande arbetsliv är en avgörande del av en starkare arbetslinje – ett mer välkommande, rättvist och kreativt arbetsliv som inte leder till utslagning.

Idag är det inte alltid så. I många yrken har stressen och kraven på individen ökat. Många upplever att de saknar kontroll över den egna arbetssituationen. Allt fler drabbas av kronisk trötthet och stress.

Trögrörliga organisationer som inte tar in nya kunskaper och erfarenheter sliter på människor. Det gäller i högsta grad för kvinnor inom vården och omsorgen.

Ska samhället få fler att orka jobba längre kräver det nya och öppnare arbetsplatser, som uppmuntrar dem som vill ta på sig nya arbetsuppgifter. Fler ska ha möjlighet att utbilda sig och inflytandet över det egna arbetet och arbetstiden måste öka.

På hemtjänstlaget i centrala Göteborg har man goda erfarenheter och vet vad det kan betyda. För ett par år sedan tog några anställda initiativet till en omorganisation.

Istället för att all personal i hemtjänstlaget ägnade sig åt samma arbetsuppgifter – omvårdnad, handling och städning – skapade de en separat serviceenhet. Två av de anställda ägnar sig numera bara åt städning, handling, apoteksärenden och annat. De övriga arbetskamraterna tar hand om omvårdnaden.

Jenny Karlsson, 32 år, var en av de anställda som tog initiativet till omorganisationen.

– När alla gjorde allt räckte tiden inte alltid till åt att städa. Blev någon av oss sjuka var det ofta städningen som rök först, berättar hon.

Förutom att de äldre fick ha det smutsigt, innebar det dessutom extrajobb för personalen som fick kreditera för uteblivna städtimmor.

Jenny Karlsson är inte utbildad undersköterska men har arbetat inom hemtjänsten i sju år. I hennes hemtjänstlag arbetar knappt 20 personer.

Omorganisationen har gjort att gruppen som helhet fungerar ännu bättre, menar hon.

– Det är mer ordning och mindre konflikter. Det blir mindre stress och spring för personalen och de äldre vet att de får sin städning och handling. Tidigare handlade det mycket om att man skulle hinna med så många som



Jenny Karlsson och Beatriz Alvarez, hemtjänsten i Göteborg.

JOBBA

möjligt, det var in och ut. Nu kan vi satsa mer på aktiviteter – promenader eller att lösa korsord.

Varje förmiddag, måndag till fredag, ägnar sig Jenny och hennes kollega åt handling. På eftermiddagarna städar de. De trivs med sina arbetsuppgifter.

Att omorganisationen var lyckad verkar det heller inte råda någon tvekan om. Numera har ytterligare ett hemtjänstlag i stadsdelen centrum startat en likadan service-

enhet – och fler är på gång.

Fördelen med att det är hemtjänstlaget, och inte en entreprenör, som städar är att de redan har en relation med de äldre. Hemtjänstlaget har också bra koll på vilka som behöver mer hjälp med exempelvis städning, något som hjälper kommunen i biståndsbedömningen, konstaterar Jenny.

VIKTIGASTE FÖRSLAGEN

- En kompetensförsäkring som ger större möjligheter till utbildning.
- Arbetssökande ska ha möjlighet att börja en arbetsmarknadsutbildning tidigt under arbetslöshetsperioden. Utbildningarna borde också vända sig till tjänstemän och högskoleutbildade som inte hittar jobb.
- De av oss som inte har hittat ett jobb genom arbetsmarknadspolitikerna ska få ett starkare och än mer individanpassat stöd. De som tagit sin del av ansvaret under omställningen ska ha rätt till ett utbyggt stöd.
- Reparerar a-kassan. Vi behöver prioritera bland de förbättringar som kan genomföras. Hur tycker du att arbetslöshetsförsäkringen ska stärkas? Fler frågeställningar och mer material om rådslaget finns på socialdemokraterna.se

VI VILL HA DIN RÖST. HELST VARJE DAG!

Vi vill investera i människors kraft, inte slösa bort den. Vi är övertygade om att orättvisor inte är lösningen på Sveriges problem och nu söker vi fler engagerade supportrar för vår idé. Som supporter blir du medlem i socialdemokraterna. Hur aktiv du vill vara bestämmer du själv. En supporter kan visa sitt stöd, men också vilja påverka och förändra. En supporter

kan vara arg och frustrerad. En supporter är framför allt aldrig ligkiltig. Goda idéer behöver både stöd och mothugg för att växa sig starka. Nu formas framtidens lösningar. Välkommen.



**BLI
SUPPORTER**

socialdemokraterna.se

Bli medlem och betala direkt! SMSa S <personnummer> till 72105 (S ååmmddxxxx), kostnad 100 kr.